

	<p style="text-align: center;">Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 23 febbraio 2023</p>	
<p style="text-align: center;">da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA
A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

***TRA RINVII E ACCODAMENTI, RIPARTE IL CONFRONTO SULLA SCUOLA CON LA
TRATTAZIONE DEGLI ISTITUTI QUALIFICANTI***

E' proseguita nei giorni 21 e 22 febbraio 2023 la trattativa per la definizione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, relativamente alla parte normativa.

Più specificamente, i lavori hanno riguardato la: *SEZIONE SCUOLA – TITOLO II – COMUNITA' EDUCANTE; TITOLO III – DOCENTI; CAPO II - RAPPORTO DI LAVORO ATA; TITOLO IV - DISPOSIZIONI PARTICOLARI.*

Per motivazioni legate alla complessità delle materia da trattare, è stata differita sia la trattazione del CAPO II – SANZIONI DISCIPLINARI, che quella del TITOLO IV – ORDINAMENTO PROFESSIONALE PERSONALE ATA.

L'Agenzia ha comunicato la difficoltà di addivenire alla scrittura di un Testo Unico sulla vigenza di tutte le disposizioni contrattuali optando per L'unificazione del corpus normativo del CCNL del 2016/18 con quello in discussione attraverso il sistema delle "disapplicazioni e sostituzioni". In tal modo si disporrebbe unicamente di due testi che compendiano I contratti di lavoro.

L'ARAN ha presentato una sua articolata proposta posta rispetto alla quale la Uil Scuola Rua ha proposto le seguenti modificazioni/integrazioni:

- **COMUNITA' EDUCANTE**

Inserimento di una "Dichiarazione a congiunta" che recepisca il pronunciamento della Corte di Cassazione (Ordinanza n.38100 del 29 dicembre 2022) relativamente al principio di non discriminazione. I docenti a tempo determinato hanno diritto, a parità di condizioni di impiego, alla piena equiparazione del proprio trattamento retributivo con quello assunto a tempo indeterminato ed alla conseguente ricostruzione di carriera agli effetti economici. Le parti assumono l'impegno a rendere esigibile tale principio.

- **DOCENTI**

Per esigenze di maggiore chiarezza e completezza, si è richiesto il richiamo espresso della parte regolativa del CCNL del 2006/09 (CAPO IV – Docenti) con riferimento all'art.29 (attività funzionali all'insegnamento) con l'intendimento specifico di ricomprendere in esse quelle di formazione. Atteso che sulla stessa materia è intervenuto sia l'Atto di Indirizzo del 17 maggio 2022, che il successivo accordo del 10 novembre 2022, a giudizio della Uil Scuola Rua, occorre specificare che:

- la formazione continua deve seguitare ad essere un diritto/dovere del personale docente;
- le ore di formazione vanno svolte durante l'orario di servizio;
- le ore prestate in eccedenza ai limiti fissati dagli artt.28 e 29 del CCNL 2006/09 vanno retribuite

Sono state richieste, altresì, le seguenti integrazioni:

- precisare (art.31 – comma 2 – CCNL 2006/09) che i fondi che affluiscono alle scuole devono riguardare la totalità delle risorse finanziarie, a prescindere dalle fonti di provenienza;
- contrattualizzare istituti e risorse previste dalla Legge (incentivi per la continuità didattica per il personale che opera su aree a rischio – D.L.36/2022; fondi per la retribuzione dei collaboratori del DS che operano su scuole affidate in reggenza – D.L.36/2022; indennità per i docenti che prestano servizio su piccole isole – Legge di Bilancio 2022)
- **RAPPORTO DI LAVORO PERSONALE ATA**
- deve essere esonerato dal superamento del periodo di prova anche il personale che lo ha già superato nel profilo e nell'area di appartenenza;
- rinvio del periodo di prova del personale neo – immesso in ruolo che usufruisce dell'art.59;
- revisione dei permessi per visite, terapie e prestazioni specialistiche con ricorso alla malattia in caso di esaurimento delle ore di permesso disponibili (18);
- la fruizione dei permessi deve essere “comunicata” e non richiesta;
- riformulazione della norma che tratta la contemporaneità dei permessi per visite con lo stato di inidoneità al lavoro;
- riformulazione dell'intero art.59 in modo da consentire l'accesso sia al personale con contratto 30/6 che al 31/8; definizione compiuta della fruizione delle ferie; inserimento della formazione quale elemento necessario all'interno dell'orario di lavoro anche ricorrendo a tipologie contrattuali innovative.
- **DISPOSIZIONI PARTICOLARI**
- Eliminazione della clausola risolutiva espressa nei contratti a tempo determinato nel caso di sopravvenienza di nuove graduatorie;
- Puntualizzazione dei casi in cui ricorre la liquidazione delle ferie non fruita (espungerla dalla “dichiarazione congiunta”).
- Recupero integrale di tutta la parte normativa (CAPO X CCNL 2006/09) relativa al personale delle scuole italiane all'estero. Nello specifico trattasi di personale contrattualizzato e di materia contrattuale diversa dal reclutamento su cui, invece, opera la legge .

In relazione all'ampia proposizione formulata dalle Organizzazioni sindacali, l'ARAN si è riservata di produrre un testo aggiornato.

I lavori proseguiranno il giorno 7 marzo 2023, ore 15.00, con la trattazione della Sezione UNIVERSITA'.

La Uil Scuola Rua, nel prendere atto delle determinazioni assunte dal tavolo, ha convenuto sulla metodologia proposta, precisando che occorre ridare forza e sostanza a tutti gli istituti contrattuali arginando le derive impresse dalle incursioni legislative in forza dell'art.2 – comma 2 del D.Lgs 165/2001. Al riguardo ha precisato che l'intero impianto sanzionatorio deve prevedere un sistema di garanzia a favore del personale, costituendo una sede di garanzia per la funzione docente in modo da tutelare in maniera piena la libertà di insegnamento. Restano da risolvere i nodi legati alla mobilità, oltre all'Ordinamento professionale del personale ATA, che sono punti qualificanti del CCNL, chiamato a (ri)stabilire diritti ed obblighi contrattuali costantemente messi in discussione da norme di legge che devono trovare la necessaria condivisione in un contratto di lavoro. In questa ottica, la Uil Scuola Rua ha, ancora una volta, ribadito la propria netta e totale indisponibilità a stipulare accordi che non migliorino le condizioni di vita dei lavoratori.